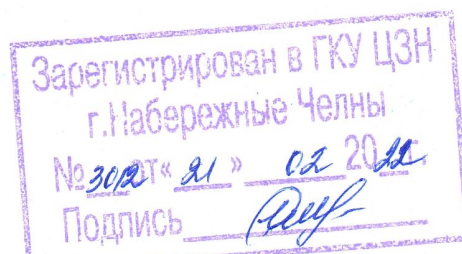


Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 45
с углубленным изучением отдельных предметов»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

**в коллективный договор № 3012 от 19.05.2021 года муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 45 с углубленным изучением
отдельных предметов»
На 2021-2023 учебный год.**

г. Набережные Челны
2022 год



Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №45 с углубленным изучением отдельных предметов» на 2021-2023 годы зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости г. Набережные Челны», № 3012 от 19.05.2021г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

1) наименование Соглашения изложить в следующей редакции:

«Территориальное Соглашение между Муниципальным казенным учреждением «Исполнительный комитет муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан» и Набережно-Челнинской территориальной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан на 2021-2023 годы»;

2) в разделе I:

в пункте 1.1 слова «Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования» заменить словами «Набережно-Челнинской территориальной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан»;

в пункте 1.4 второй абзац изложить в следующей редакции:

«- работники муниципальных образовательных организаций города Набережные Челны в лице их полномочного представителя - Набережно-Челнинской территориальной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан (далее Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования);»;

3) в разделе V:

пункт 5.1.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID - 19).»;

в пункте 5.13 третий абзац исключить;

пункт 5.13.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)».

дополнить пунктом 5.20 следующего содержания:

«5.20. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

4) в разделе VIII:

пункт 8.2.15 изложить в следующей редакции

«8.2.15. Осуществляет контроль за проведением в муниципальных образовательных организациях предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.»;

дополнить пунктами 8.2.26 – 8.2.27 следующего содержания:

«8.2.26. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.2.27. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

5) в разделе IX:

пункт 9.1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID - 19) - два рабочих дня;

- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества - два рабочих дня в каникулярное время.»;

пункт 9.1.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).».

Руководитель
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №
45 с углубленным изучением
отдельных предметов»

Ф.Н.Галеева

«21»



Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №
45 с углубленным изучением
отдельных предметов»

В.Г.Жигалина

«21»

02 2022 г.

Рассмотрено
На общем собрании трудового
коллектива муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №
45 с углубленным изучением
отдельных предметов»
Протокол № 10 от 21.02.2022г.

Проинформировано, пронумеровано
и скреплено печатью

Н.И.Иванов

страниц

Директор школы №45

Галиева Ф.Н.

